



# Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013

Doświadczenia  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Katowicach  
we wdrażaniu instrumentów dla  
przedsiębiorców w regionie



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Działanie 6.2

## *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Specyfika Działania 6.2:

- możliwość pozyskania bezzwrotnej dotacji w wysokości do 40 000 PLN;
- bezpłatne, obowiązkowe co najmniej 40-godzinne szkolenie;
- możliwość skorzystania ze wsparcia pomostowego;
- konieczność utrzymania działalności przez co najmniej 12 miesięcy;
- zawężona grupa beneficjentów w projektach, ze względu na obszar realizacji oraz wymagania w stosunku do uczestników;



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Specyfika Działania 6.2 c.d:

- bardzo duże zainteresowanie pozyskaniem środków (około 80% pytań trafiających do Punktu Informacyjnego EFS w WUP dotyczyło Działania 6.2);
- stosunkowa dowolność w rodzaju zakładanej działalności gospodarczej (ograniczona do wyłączeń w ramach pomocy *de minimis*);
- bardzo mała liczba projektów przewidujących założenie spółdzielni socjalnych (dwa projekty);
- względnie długi okres oczekiwania na wypłatę środków od momentu przystąpienia (w większości przypadków od 3 do 6 miesięcy).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Konkursy w ramach Działania 6.2 – specyfika ze względu na zapisy Planów Działania



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Lata	Charakterystyczne kryteria dostępu	Charakterystyczne kryteria strategiczne	Alokacja
2008	Kryteria standardowe	<p>Kryterium grupy docelowej - premiowane będą projekty, które obejmą wsparciem w szczególności następujące grupy (w ramach grupy docelowej właściwej dla Działania 6.2):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby długotrwale bezrobotne</li> <li>- kobiety</li> <li>- osoby powyżej 45 roku życia</li> </ul>	40 000 000 PLN
2009	Kryteria standardowe	Brak	40 000 000 PLN
2010	Kryteria standardowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników</li> <li>- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby zamieszkałe na terenie gmin wskazanych w załącznikach do rozporządzenia PRM w sprawie gmin, w których stosuje się szczególne zasady odbudowy obiektów budowlanych zniszczonych lub <u>uszkodzonych w wyniku działania żywiołu</u></li> </ul>	37 000 000 PLN

Lata	Charakterystyczne kryteria dostępu	Charakterystyczne kryteria strategiczne	Alokacja
2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt jest realizowany na terenie jednego podregionu i rekrutacja zostanie przeprowadzona na obszarze podregionu, w którym realizowany będzie projekt.</li> <li>- Minimalna wartość projektu wynosi 6,25%, a maksymalna 12,50% alokacji przewidzianej na konkurs</li> <li>- W ramach projektu co najmniej 80% uczestników projektu otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe</li> <li>- Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu</li> <li>- Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 60% osoby w wieku 50-64 lata. Jednocześnie co najmniej 50% osób z ww. grupy otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe</li> <li>- Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 20% osoby niepełnosprawne i co najmniej 50% osób z ww. grupy otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe.</li> <li>- Co najmniej 40% uczestników projektu zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania</li> </ul>	30 000 000 PLN

Lata	Charakterystyczne kryteria dostępu	Charakterystyczne kryteria strategiczne	Alokacja
2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu</li> <li>- Minimalna wartość projektu wynosi 10 000 000 PLN</li> <li>- Projektodawca posiada w okresie ostatnich 5 lat nieprzerwane, co najmniej dwuletnie doświadczenie w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt, tj. w zakresie udzielania wsparcia w formie pożyczek</li> <li>- Uczestnicy projektu będą stanowili reprezentatywną grupę z każdego z subregionu województwa śląskiego, zrekrutowaną odwrotnie proporcjonalnie do wartości wskaźnika przedsiębiorczości w danym subregionie <ul style="list-style-type: none"> <li>•subregion centralny 24%,</li> <li>•subregion północny 24%,</li> <li>•subregion zachodni 31%,</li> <li>•subregion południowy 21%.</li> </ul> </li> <li>- Pomoc zwrotna w postaci preferencyjnych pożyczek przewidziana została dla min. 228 osób.</li> <li>- Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą</li> </ul>	Brak	13 100 000 PLN





## Wpływ kryteriów z Planów Działań na rezultaty konkursów ze względu na obszar realizacji, grupy docelowe oraz zakres projektów:

- w początkowym okresie (**2008 i 2009 rok**) w wyniku konkursów wybierano projekty o bardzo szerokim zakresie terytorialnym (najczęściej całe województwo śląskie) oraz stosunkowo niedużym zawężeniu w związku z cechami grupy docelowej (najczęściej zawężenie dotyczyło płci);
- w wyniku kolejnych konkursów (**zwłaszcza z roku 2010**) w przypadku wybranych projektów grupa docelowa oraz obszar realizacji projektów ulegały znacznemu zawężeniu, coraz mniej projektów adresowanych było do mieszkańców całego regionu;
- powyższe wynikało m.in. z dużego zainteresowania udziałem w projektach ogólnowojewódzkich, które wielokrotnie przewyższało dostępną liczbę miejsc oraz z pojawienia się zawężających kryteriów strategicznych (w konkursie z **2010 roku** premiowano uczestników projektów z terenów dotkniętych powodzią);



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Wpływ kryteriów z Planów Działań na rezultaty konkursów ze względu na obszar realizacji, grupy docelowe oraz zakres projektów c.d:

- próbą zapewnienia równomiernego dostępu do projektów było wprowadzenie terytorialnych kryteriów dostępu w **2011 roku**, konstrukcja kryterium powodowała, iż potencjalnie każdy mieszkaniec regionu miał co najmniej jeden projekt do którego mógł aplikować, jednak poza miejscem zamieszkania większość projektów stawiała dodatkowe warunki uczestnictwa np.: ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność itp.;
- uszczegółowienie „Wytycznych Instytucji Pośredniczącej...” przyczyniło się do zapewnienia **kompleksowego wsparcia w ramach projektów** (szkolenia, doradztwo, wsparcie pomostowe podstawowe i przedłużone) oraz do wprowadzenia procedury odwoławczej od wyników rekrutacji oraz oceny merytorycznej wniosków o przyznanie wsparcia finansowego;
- „Wytyczne...” wprowadziły również **dwa modele rekrutacji do projektów**, pierwszy zakładający udzielenie wsparcia finansowego 100% uczestników i drugi wprowadzający relację uczestników do dotacji na poziomie minimum 80 % dotacji dla zrekrutowanych uczestników;
- jak pokazuje doświadczenie **model pierwszy** wybierany był przez operatorów realizujących małe projekty (poniżej 50 dotacji) **drugi** przez operatorów realizujących większe projekty;



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Wpływ kryteriów z Planów Działań na rezultaty konkursów ze względu na obszar realizacji, grupy docelowe oraz zakres projektów c.d:

- **zaletą pierwszego modelu rekrutacji** jest możliwość skrócenia okresu wypłaty wszystkich dotacji;
- **wadą** jest brak możliwości szybkiego dorekrutowania uczestników w przypadku rezygnacji, szczególnie na późnym etapie realizacji projektu (uczestnik z listy rezerwowej musi uzupełnić część szkoleniową, na co może brakować czasu);
- **zaletą drugiego modelu** jest możliwość łatwego uzupełnienia uczestników, którzy mają dostać dotację (z listy rezerwowej w liczbie co najwyżej 20% liczby założonych dotacji);
- **wadą** jest długi okres wypłaty wszystkich dotacji ze względu na relatywnie długą procedurę odwoławczą.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Rezultaty Działania 6.2 – uczestnicy, stopień wykorzystania alokacji



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



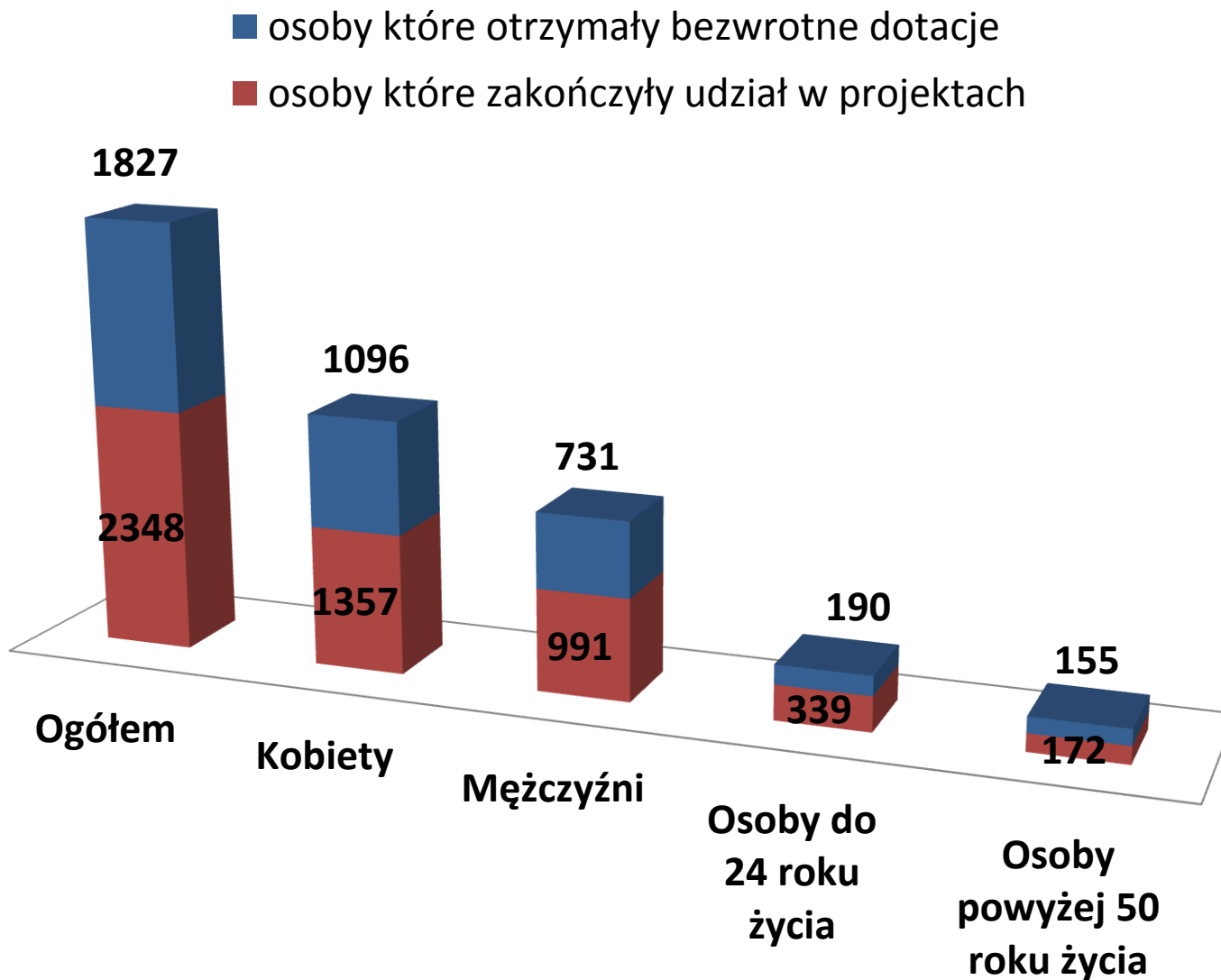
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



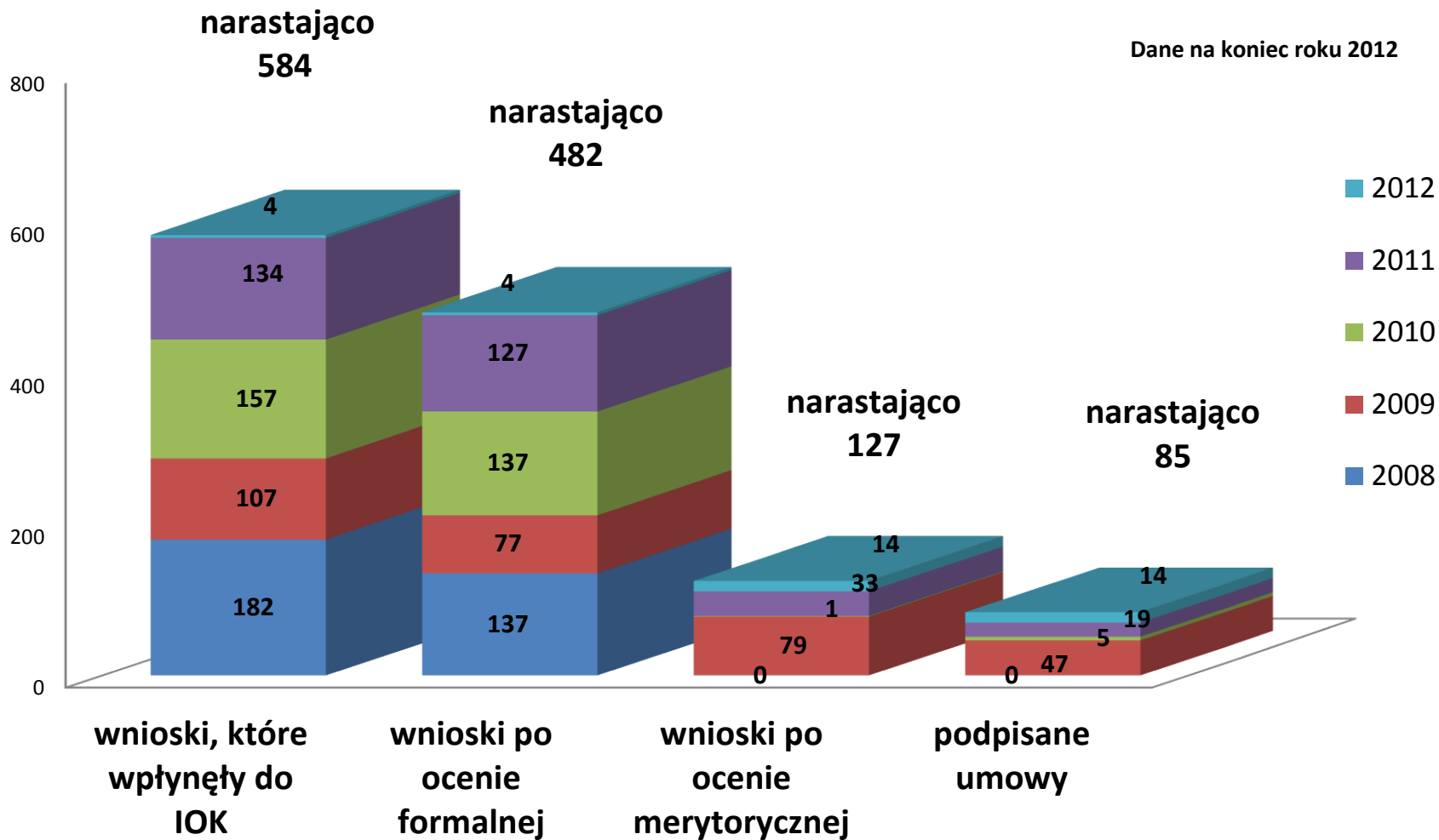
# Liczba uczestników a liczba dotacji

Dane na koniec  
roku 2012



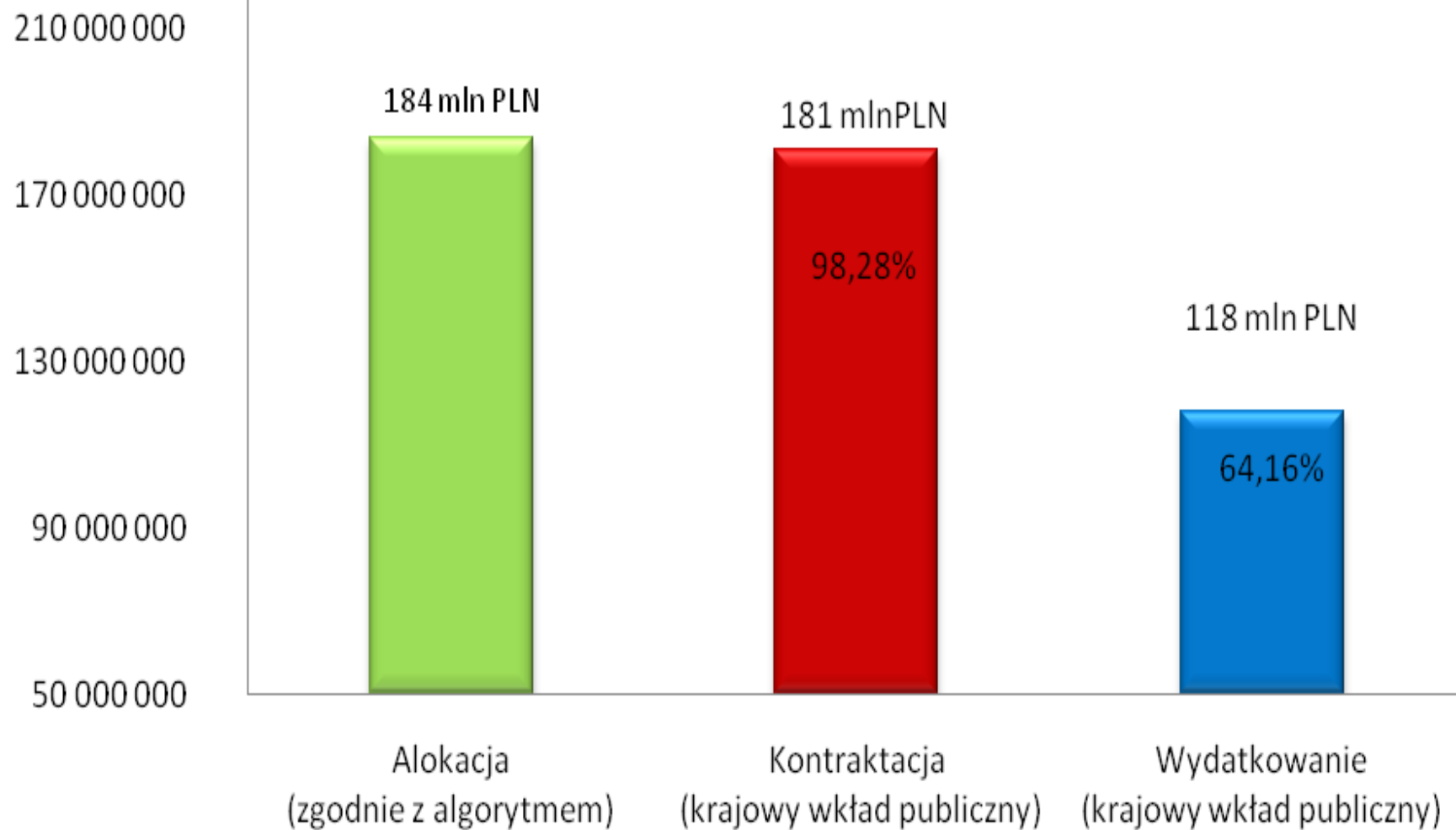
# Konkursy w latach 2008-2012: wnioski złożone, ocenione formalnie, merytorycznie, podpisane umowy

Dane na koniec roku 2012

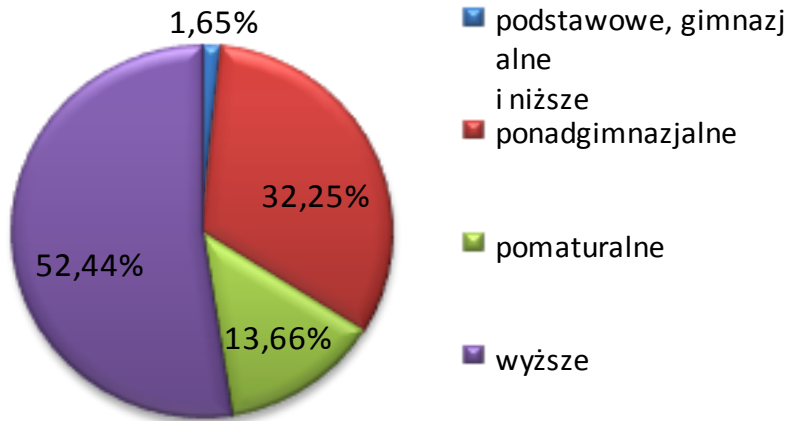


## Poziom kontraktacji i wydatkowania w ramach Działania 6.2 PO KL od początku okresu programowania

Dane na koniec roku 2012



## Działanie 6 2 - STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA

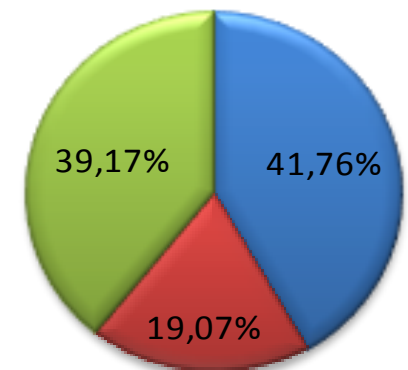


## Status wykształcenia oraz status na rynku pracy uczestników projektów

Dane na koniec roku 2012

## Działanie 6.2 - STATUS NA RYNKU PRACY

- Bezrobotni
- Osoby nieaktywne zawodowo
- Zatrudnieni







## Rezultaty Działania 6.2 dla rynku pracy (wg stanu na 31 grudnia 2012):

**Liczba utworzonych miejsc pracy** w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: **1 855**,

- w tym przekazanych osobom znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: **478** (ponad 25%):

a) w tym osobom niepełnosprawnym: **30**

b) w tym osobom długotrwale bezrobotnym: **186**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Nowa forma wsparcia zakładania działalności w postaci mikropożyczek

W wyniku konkursu w roku 2012 wyłoniono jeden projekt (realizator – Fundusz Górnośląski S.A.), który dotyczył wypłaty środków w postaci mikropożyczki w wysokości od 10 do 50 tys. zł.

Pierwszy nabór kandydatów trwał w okresie od 25 kwietnia do 17 maja 2013. Na 232 dostępnych pożyczek złożono 196 wniosków, z których 118 zostało zakwalifikowanych do II etapu (rozmowa kwalifikacyjna), w wyniku czego 90 osób zostało wpisanych na listę projektu.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Alternatywa - projekt systemowy pt. *Kierunek przedsiębiorczość*

- Projektodawca - WUP w Katowicach, Partnerzy - 30 Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego.
- Grupa docelowa: **1 550** osób bezrobotnych, w tym co najmniej 968 kobiet (liczba dotacji – co najmniej **1 277**).
- Nabór formularzy rekrutacyjnych: 9-26 września br.
- II etap rekrutacji - rozmowa z doradcą zawodowym.
- 40-godzinne szkolenie z zakresu przedsiębiorczości.
- Dotacja w kwocie do 21 662,00 zł (planowana wypłata: marzec-maj 2014).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# **Poddziałanie 6.1.3**

## ***Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych***



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Rezultaty Działania 6.1.3 (wg stanu na 31 grudnia 2012):

**Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje** w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: **12 027**, w tym 5 211 kobiet,

- w tym przekazanych osobom znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: **5 788** (ponad 48%):

a) w tym osobom niepełnosprawnym: **265**

b) w tym osobom długotrwale bezrobotnym: **2 734**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Poddziałanie 8.1.2

## *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Poddziałanie 8.1.2 do 31 grudnia 2012

- Kompleksowe wsparcie dla działalności jednym z czterech typów projektów (obok szkoleń przekwalifikowujących, szkoleń wspomagających proces zmiany profilu działalności oraz badań i analiz w zakresie zmiany gospodarczej).
- Względnie niski poziom zainteresowania projektodawców.
- Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności: **226**, w tym 105 kobiet.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
Śląskie.  
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Poddziałanie 8.1.2 w bieżącym roku

- Typy projektów: jak w 2012 (z wyjątkiem badań i analiz).
- Liczba złożonych wniosków w ramach konkursu: 110.
- Liczba wniosków poddanych ocenie merytorycznej: 104.
- Liczba wniosków rekomendowanych do dofinansowania: 9.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







## Poddziałanie 8.1.2 po 2013 r.

- Planowany termin ogłoszenia konkursu: I kwartał 2014 r. (pod warunkiem dostępności środków).
- Planowana alokacja: 10 000 000,00 PLN (może ulec zmianie).
- Dotacja do 40 000,00 PLN.
- Finansowe wsparcie pomostowe do 6 lub 12 miesięcy.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Poddziałanie 8.1.2 – projekt systemowy pt. *Automobilizacja*

- Partner: Powiatowy Urząd Pracy w Tychach.
- Grupa docelowa: osoby zamieszkujące Miasto Tychy i/lub Powiat Bieruńsko-Lędziński, zwolnione z Fiat Auto Poland S.A. lub podmiotów współpracujących.
- Wsparcie szkoleniowo-doradcze.
- 15 dotacji w kwocie do 40 tys. zł.
- Finansowe wsparcie pomostowe: 6 miesięcy x 1 600,00 zł.
- Rekrutacja od 2 do 13 września br. w godz. 8:00-14:00.





## Bezpłatne zajęcia aktywizacyjne pt. „Samozatrudnienie – krok po kroku” oraz „Biznesplan – krok po kroku”

- Dla bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i zatrudnionych.
- Organizator: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach.
- Liczba godzin zajęć: 7
- Zajęcia odbywają się cyklicznie.
- Liczebność grupy: co najwyżej 16 osób.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Wnioski, rekomendacje, dobre praktyki



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





- położenie mniejszego nacisku na zrekutowanie wąskiej grupy docelowej, a większego na przemyślany pomysł biznesowy
- uproszczenie wymogów, jakie muszą spełnić uczestnicy projektów, aby otrzymać dotację, celem uproszczenia powinno być skrócenie czasu wypłaty dotacji
- wsparcie formalno – techniczne uczestników projektu na etapie wypełniania dokumentów
- wykorzystanie doświadczeń zagranicznych np. couveuse, (założenie firmy na próbę) zwłaszcza dla tych osób, które nie posiadają silnych cech przedsiębiorczych
- współpraca z uczelnianymi inkubatorami przedsiębiorczości tak, aby studenci dysponowali już na uczelni możliwością przetestowania swojego projektu biznesowego i pozyskania kapitału na jego finansowanie



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





- dłuższe monitorowanie powstałych działalności gospodarczych, wprowadzenie mechanizmów zachęcających do utrzymania działalności po 12 miesiącach od jej założenia
- premiowanie działalności innowacyjnych oraz zakładanych przez osoby z grup defaworyzowanych np. w ramach podmiotów ekonomii społecznej
- rezygnacja z konieczności obowiązkowych szkoleń dla osób, które mają doświadczenie w prowadzeniu firmy lub w zarządzaniu firmą lub wykształcenie ekonomiczne (można uzupełniająco wprowadzić obowiązek zdania e-learningu, WUP Opole projekt „Klucz do biznesu”)



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Katowicach



**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Dziękuję za uwagę

Punkt Informacyjny EFS (czynny w godzinach od 7:30 do 15:30)

Zespół ds. Promocji i Informacji

Wydział Naboru Projektów i Monitorowania EFS

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

40-048 Katowice, ul. Kościuszki 30, pokój nr 2

tel. 32 757-33-11

fax 32 757-33-12

<http://efs.wup-katowice.pl> , e-mail: [efs@wup-katowice.pl](mailto:efs@wup-katowice.pl)



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



  
**Śląskie.**  
Pozytywna energia

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

